

(Le français suit.)

Vice-President, People & Culture

McGill University

Location: Montreal

Reason for search: New position

About McGill University

McGill University is on land which has long served as a site of meeting and exchange amongst Indigenous peoples, including the Haudenosaunee and Anishinabeg nations. We acknowledge and thank the diverse Indigenous peoples whose footsteps have marked this territory on which peoples of the world now gather.

Founded in 1821, McGill University is one of the world's leading research-intensive universities and consistently ranks among the top institutions internationally. Renowned for the excellence of its teaching, research, and global impact, McGill is home to one of the most diverse student communities in Canada, with nearly 30% of its students coming from more than 150 countries. A member of the U15, the Global University Leaders Forum, and the Association of American Universities, McGill attracts exceptional talent committed to advancing knowledge and addressing society's most pressing challenges. With more than 39,000 students, 12,000 employees, six affiliated teaching hospitals, and an extensive international alumni network, the University is distinguished by a longstanding tradition of innovation and global influence.

Across its three campuses and supported by world-class research centres, McGill offers a unique environment that fosters interdisciplinary collaboration and groundbreaking discoveries. Located in the heart of Montreal, a dynamic, bilingual, and globally connected city, the University benefits from an exceptional setting where culture, research, technology, and innovation converge.

A Snapshot of the Opportunity

McGill University seeks an exceptional leader with deep expertise in people strategy, organizational culture, and employee well-being for the position of Vice-President (People & Culture). As the University's first VP (People & Culture), this leader will be collaborative, strategic, and visionary—bringing a dynamic, and relationships-focused perspective to the evolution of McGill's workplace culture, in alignment with the President's priorities to unite the McGill community around shared purpose, transform how the University works, engage locally with its Québec communities, and expand globally through strengthened partnerships. For more information about the priorities, please see: <https://www.mcgill.ca/president/priorities>.

The Vice-President (People & Culture) will provide inspiring leadership across all functions of human resources, championing initiatives that strengthen belonging, advance equity and well-being, and inspire new ways of working together to achieve the University's mission. This role offers an extraordinary opportunity for a values-driven leader to build

on McGill's strong foundation and help shape a transformative path forward for the University.

Role Purpose

Reporting to the President and Vice-Chancellor, the Vice-President (People & Culture) (VP P&C) is the University's senior executive accountable for shaping and advancing an integrated, institution-wide people strategy that enables the achievement of McGill's academic mission and long-term sustainability.

As a core member of the executive leadership team, the VP P&C defines the strategic direction for all people-related matters - including talent, culture, labour relations, total rewards, organizational effectiveness, and workforce transformation - ensuring alignment with institutional priorities and external realities.

Working in partnership with the Provost and Executive Vice-President Academic (PEVPA), the VP P&C will lead transformative efforts to achieve tighter integration across all functions supporting administrative and academic HR to ensure institutional alignment and enhance faculty and staff experience.

The VP P&C exercises university-wide authority to establish HR policy, set risk tolerance, and make cross-portfolio decisions impacting faculty, staff, and leadership across the University. The role serves as the principal advisor to the President and executive team on human capital, organizational performance, and culture, and represents the University externally on matters affecting its workforce, reputation, and employer positioning.

Ideal profile

A strategic and deeply people-centered leader, the Vice-President, People and Culture will play a defining role in shaping the future of one of the world's most prestigious universities. You are a visionary executive, recognized for your ability to lead complex organizational transformations within highly consultative, unionized, and matrixed environments. You are bilingual in both official languages and understand the unique realities of the academic sector and are able to operate with confidence in contexts where shared governance, influence, and collaboration are essential to success.

You bring extensive experience in organizational strategy, labour relations, leadership development, and large-scale change management. Combining political acuity, rigour, and emotional intelligence, you inspire trust through your integrity, sound judgment, and ability to unite stakeholders with diverse interests around a common vision. You are both a thoughtful strategist and a culture builder, deeply committed to equity, diversity, inclusion, accessibility, and Indigenous reconciliation.

Forward-looking and intellectually curious, you stay attuned to emerging workplace trends and know how to leverage data, technology, and innovative approaches to enhance the employee experience and advance the University's mission. Authentic, resilient, and collaborative, you are motivated by the opportunity to help shape an inclusive and engaging workplace that reflects McGill's ambitions for the years ahead.

Equal Opportunities

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from all qualified candidates including racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

To apply

The new Vice-President will take office in January 2027 or as mutually agreed. Consideration of candidates will begin immediately and continue until the position is filled.

Interested persons should forward their CV and all other relevant documents to **Marie-Hélène Gaudreault**, Partner, Boyden Ottawa, and Chantal Hevey, Partner, Boyden Montreal, at mgaudreault@boyden.com by **August 7, 2026**, taking care to indicate the position title in the subject line of their message.

We thank all applicants for their interest. However, only candidates selected for interviews will be contacted.

Our recruitment leads review all applications and always make the final decisions regarding candidates recommended for the position. We may occasionally use AI-assisted tools to help summarize application materials.

Vice-rectrice ou vice-recteur, Capital humain et culture Université McGill

Lieu : Montréal

Raison de la recherche : Nouveau poste

À propos de l'Université McGill

L'Université McGill est située sur un emplacement qui a longtemps été un lieu de rencontre et d'échange pour les peuples autochtones, notamment les nations Haudenosaunee et Anishinabeg. Nous saluons et remercions les divers peuples autochtones qui ont foulé ce territoire, sur lequel les peuples du monde se réunissent aujourd'hui.

Fondée en 1821, l'Université McGill est l'une des plus grandes universités de recherche au monde et figure constamment parmi les établissements les mieux classés à l'échelle internationale. Reconnue pour l'excellence de son enseignement, de sa recherche et de son rayonnement mondial, elle accueille une communauté étudiante parmi les plus

diversifiées au Canada, avec près de 30 % de ses étudiants provenant de plus de 150 pays. Membre du U15, du Global University Leaders Forum et de l'American Association of Universities, McGill attire des talents d'exception engagés à faire progresser le savoir et à relever les grands défis de société. Forte de plus de 39 000 étudiants, de 12 000 employés, de six hôpitaux universitaires affiliés et d'un vaste réseau international de diplômés, l'Université se distingue par une tradition d'innovation et d'impact mondial.

Répartie sur trois campus et appuyée par des centres de recherche de calibre international, McGill offre un environnement unique favorisant la collaboration interdisciplinaire et les découvertes révolutionnaires. Située au cœur de Montréal, métropole dynamique, bilingue et ouverte sur le monde, l'Université bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel où se rencontrent culture, recherche, technologie et innovation.

Sommaire du poste

L'Université McGill est à la recherche d'un·e dirigeant·e d'exception possédant une solide expertise en stratégie des ressources humaines, en culture organisationnelle et en bien-être du personnel, pour pourvoir le poste de vice-rectrice ou vice-recteur, Capital humain et culture. Première à occuper cette fonction, cette personne a une approche stratégique, visionnaire et dynamique axée sur la collaboration et les relations humaines. Elle contribue ainsi à l'évolution de la culture organisationnelle de l'Université conformément aux priorités du recteur, à savoir : rassembler la communauté de McGill autour d'une mission commune, transformer le mode de fonctionnement de l'Université, s'investir dans l'institution et grandir à l'international grâce à la consolidation de partenariats. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces priorités, consultez le site : <https://www.mcgill.ca/president/fr/priorites>.

La personne au poste de vice-rectrice ou vice-recteur, Capital humain et culture, fait preuve d'un leadership mobilisateur dans la gestion de l'ensemble des fonctions des ressources humaines et encourage les initiatives qui renforcent le sentiment d'appartenance, promeuvent l'équité et le bien-être, et favorisent l'adoption de nouvelles façons de réaliser, ensemble, la mission de l'Université. Une personne animée par des valeurs fortes verra en ce poste une occasion à saisir : la possibilité de s'appuyer sur les bases solides de McGill et de participer à la transformation de l'Université.

Raison d'être du poste

Relevant du recteur et vice-chancelier, la personne au poste de vice-rectrice ou vice-recteur, Capital humain et culture, est responsable de la définition et de la réalisation d'une stratégie intégrée des ressources humaines à l'échelle de l'établissement qui permette à l'Université McGill de remplir sa mission académique et d'assurer sa pérennité.

Membre clé de la haute direction, cette personne définit l'orientation stratégique de l'ensemble des questions liées au personnel (talents, culture, relations de travail, rémunération globale, efficacité organisationnelle, transformation de l'effectif) et veille à ce qu'elle soit en adéquation avec les priorités institutionnelles et les réalités externes.

En partenariat avec la provost et vice-rectrice principale aux études, la personne au poste de vice-rectrice ou vice-recteur, Capital humain et culture, dirige des initiatives de

transformation axées sur une meilleure intégration des fonctions soutenant les ressources humaines administratives et académiques, afin d'assurer une cohérence institutionnelle et d'améliorer les processus pour le corps enseignant et le personnel.

La personne titulaire est habilitée à établir des politiques des ressources humaines, à définir le seuil de tolérance au risque et à prendre des décisions transversales ayant une incidence sur des membres du corps enseignant, du personnel administratif et de la direction. Elle agit comme principale conseillère auprès du rectorat et de l'équipe de direction sur des questions liées aux ressources humaines, au rendement organisationnel et à la culture, et elle représente l'Université pour toute question touchant son personnel, sa réputation et son positionnement en tant qu'employeur.

Profil idéal

Leader stratégique et profondément humain·e, la personne titulaire du poste de vice-rectrice ou vice-recteur, Capital humain et culture sera appelée à jouer un rôle déterminant dans l'évolution d'une des universités les plus prestigieuses au monde. Vous êtes une personne dirigeante visionnaire, reconnue pour votre capacité à mener des transformations organisationnelles complexes dans des environnements hautement consultatifs, syndiqués et matriciels. Vous êtes bilingue dans les deux langues officielles et comprenez les réalités propres au milieu universitaire et savez évoluer avec assurance dans des contextes où la gouvernance partagée, l'influence et la collaboration sont essentielles à la réussite.

Vous possédez une vaste expérience en stratégie organisationnelle, en relations de travail, en développement du leadership et en gestion du changement à grande échelle. Alliant sens politique, rigueur et intelligence émotionnelle, vous inspirez la confiance par votre intégrité, votre jugement et votre capacité à rallier des parties prenantes aux intérêts diversifiés autour d'une vision commune. Vous êtes à la fois un·e stratège perspicace et un·e bâtisseur·euse de culture, profondément engagé·e envers l'équité, la diversité, l'inclusion, l'accessibilité et l'autochtonisation.

Curieux·se et tourné·e vers l'avenir, vous demeurez à l'affût des nouvelles tendances du monde du travail et savez tirer parti des données, des technologies et des approches innovantes afin d'améliorer l'expérience employé et de soutenir la mission de l'Université. Authentique, résilient·e et rassembleur·euse, vous souhaitez contribuer à façonner un milieu de travail inclusif, mobilisateur et à la hauteur des ambitions de McGill pour les années à venir.

Égalité des chances

L'Université McGill s'emploie à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence en enseignement et en recherche. Elle accueille favorablement la candidature de toute personne qualifiée pour le poste, y compris les personnes racisées, les membres de minorités visibles ou ethniques, les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap, et les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir efficacement au sein de groupes diversifiés.

L'Université valorise et encourage la recherche empreinte de diversité sur le plan des

traditions intellectuelles, des méthodes, des modes de transmission et du transfert des connaissances. Elle invite les candidates et candidats à démontrer la portée de leurs recherches, aussi bien dans leur domaine que dans des contextes interdisciplinaires ou dans d'autres secteurs, notamment public, communautaire ou privé.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qui détiennent la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente.

Pour soumettre votre candidature

La nouvelle personne au poste de vice-rectrice ou vice-recteur entrera en fonction en janvier 2027 ou au moment convenu d'un commun accord. L'examen des dossiers de candidature commence dès maintenant et prendra fin une fois le poste pourvu.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV ainsi que tous les autres documents pertinents à **Marie-Hélène Gaudreault**, associée, Boyden Ottawa, et à Chantal Hevey, associée, Boyden Montréal, à l'adresse mgaudreault@boyden.com d'ici **le 7 août 2026**, en prenant soin d'indiquer le titre du poste dans l'objet de leur message.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nos responsables recruteurs examinent toutes les candidatures et prennent toujours la décision finale quant aux personnes recommandées au poste. Il peut arriver que nous utilisions des outils assistés par l'IA pour aider à résumer les dossiers de candidatures.