

Décanat de la Faculté d'éducation Université de l'Ontario français

Lieu : Toronto

Raison de la recherche : nouveau poste

Salaire : 200 000 \$ - 240 000 \$

L'Université de l'Ontario français

L'Université de l'Ontario français (UOF), créée par une loi du gouvernement de l'Ontario en 2017 et accueillant des étudiantes et étudiants depuis 2021, est la première université publique de langue française en Ontario et un projet d'envergure nationale porté par une vision audacieuse et contemporaine de l'enseignement supérieur. Située au cœur du centre-ville de Toronto, elle occupe une position stratégique unique comme seule université publique de la région du Grand Toronto œuvrant entièrement en français, contribuant activement au rayonnement et à la pérennité de la francophonie plurielle en contexte minoritaire. Conçue pour répondre aux réalités du XXI^e siècle, elle s'appuie sur trois piliers, soit l'excellence académique, la transformation sociale et le développement de la francophonie, et se distingue par une approche transdisciplinaire, inclusive et socialement engagée, ainsi qu'une signature pédagogique innovante alliant comodalité, apprentissage expérientiel, collaboration et développement du sens critique, afin de former des diplômées et diplômés aptes à évoluer avec agilité dans des environnements complexes et en constante transformation.

Pour tout renseignement complémentaire sur l'UOF, cliquez [ici](#).

Une toute première Faculté : l'éducation

Au fil de sa croissance, l'Université de l'Ontario français a connu une expansion remarquable de sa formation initiale en enseignement en français, le baccalauréat en éducation lancé en 2023 étant rapidement devenu le principal moteur de son développement, passant de 35 % des inscriptions en 2023-2024 à 69 % cette année, ce qui confirme son rôle déterminant dans l'essor institutionnel. Fort de ce succès et reconnaissant l'importance stratégique de l'éducation francophone, le Conseil de gouvernance a approuvé à l'été 2025 la création d'une Faculté d'éducation afin de consolider, structurer et renforcer ce pôle d'excellence. Cette nouvelle Faculté regroupera le B.Éd. et le programme accéléré B.A. et B.Éd., dont le lancement est prévu en septembre 2026. Ancrée dans les besoins contemporains des communautés francophones et bilingues, elle mettra l'accent sur l'enseignement et l'apprentissage en contexte linguistique minoritaire, l'inclusion, la pratique réflexive et l'apprentissage expérientiel. L'Université prévoit par ailleurs de doubler la capacité des places en enseignement aux cycles intermédiaire/supérieur afin de répondre à une demande croissante et à la pénurie persistante de personnel enseignant dans les écoles secondaires de langue française, positionnant ainsi cette nouvelle Faculté comme un levier stratégique majeur pour la vitalité et le rayonnement des communautés francophones et bilingues de l'Ontario.

Description générale du poste

La Faculté d'éducation deviendra pleinement opérationnelle une fois que ses statuts seront adoptés, ce qui est prévu pour l'année 2027. Dans cette phase de déploiement, la personne qui occupera le poste de ce décanat inaugural jouera un rôle central : assurer la gestion des programmes actuels, piloter le développement des statuts et contribuer à établir une vision ambitieuse pour l'avenir de la Faculté.

De plus, relevant du vice-rectorat aux études et à la recherche, et conformément au plan stratégique de l'UOF, la personne au poste de décanat assurera, de façon proactive, le leadership, le bon fonctionnement, la saine gestion et le développement académique cohérent de la Faculté d'éducation. En outre, elle devra s'assurer que ses programmes d'études soient novateurs et reconnus pour la qualité de leurs personnes diplômées, et qu'ils contribuent à former des chefs de file dans la société.

À titre de membre de l'équipe de direction et du Sénat de l'Université, la personne titulaire exercera un leadership à l'échelle du campus, collaborera activement avec ses pairs, et conseillera régulièrement le vice-rectorat aux études et à la recherche en ce qui concerne le développement stratégique de la Faculté d'éducation et de l'Université dans son ensemble. Elle aura également comme responsabilité d'entretenir des relations fructueuses et cordiales avec les partenaires externes associés à la Faculté d'éducation, dans une relation de collaboration et de soutien mutuel avec l'Université.

Profil idéal

La personne candidate idéale détient un Ph.D. ou Ed.D en éducation ou domaine connexe et une solide expérience en enseignement et recherche universitaire, et un profil dont les réalisations correspondent aux critères habituellement associés au rang de professeur titulaire. Elle fait également preuve d'une compréhension approfondie de l'éducation en milieu minoritaire francophone et des enjeux en lien avec son développement. Excellente stratège, la personne titulaire du poste de ce décanat inaugural de la Faculté d'éducation est également reconnue pour sa vision, son esprit collaboratif et son leadership mobilisateur. Cette personne dynamique démontrera une capacité éprouvée à bâtir des équipes solides, à favoriser l'usage de nouvelles technologies et l'innovation académique, à gérer efficacement les ressources et à faire progresser ses initiatives. Une expérience significative, ou en pleine émergence, en leadership universitaire lui permettra d'interagir avec aisance auprès d'un large éventail de partenaires internes et externes, de promouvoir l'excellence, l'équité, la diversité et l'inclusion auprès du corps professoral, du personnel et de la population étudiante, ainsi que de soutenir activement les objectifs institutionnels en matière de décolonisation et d'autochtonisation.

La personne titulaire du poste possède une excellente maîtrise du français et bonne aisance en anglais et possédera une compréhension accrue de la francophonie ontarienne plurielle ainsi qu'un engagement envers l'essor d'un milieu de travail inclusif, bienveillant et accueillant, où le respect et la reconnaissance constituent des fondements essentiels. Elle adoptera un style de leadership ouvert et collégial et possédera d'excellentes compétences en gestion dans un environnement syndiqué, en communication et en relations interpersonnelles. Elle fera preuve de créativité dans la résolution de problèmes, d'un

dossier reconnu d'excellence académique et d'un engagement ferme envers une excellence inclusive en recherche et en enseignement.

Bien que le comité de nomination reconnaisse qu'aucune personne ne puisse satisfaire à l'ensemble des qualifications énumérées ci-dessus de manière équivalente, celles-ci constituent des critères souhaitables qui guideront l'évaluation des candidatures. La priorité sera accordée aux personnes dont le profil correspond le plus étroitement à l'idéal défini par ces critères.

Un milieu de travail engagé et inclusif

L'UOF souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage la candidature de toute personne qualifiée, y compris les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler ; la priorité est toutefois accordée aux personnes ayant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente. L'UOF se fait un devoir d'offrir une expérience englobante et sans obstacle aux personnes qui ont des besoins en matière d'accessibilité. Il est possible de demander des adaptations à tout stade du processus de recrutement.

Pour soumettre votre candidature

Si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à Mme Marie-Hélène Gaudreault de Boyden Canada (mgaudreault@boyden.com) au plus tard le **vendredi 17 avril 2026**. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité et seules les personnes candidates retenues seront contactées. Nous remercions les personnes candidates de leur intérêt.

Nos recruteurs examinent toutes les candidatures et prennent toujours la décision finale d'embauche. Il peut arriver que nous utilisions des outils assistés par l'IA pour aider à l'examen des candidatures.