

Provost and Vice-President, Academic Concordia University

Location: Montreal

(Le français suit.)

Concordia is an innovative, mission-driven university focused on transformative research, teaching and learning, collaborative action, and public impact. Located on two campuses in the heart of Tiohtià:ke/Montreal, Concordia ranks first in Canada and North America among universities under 50 years old according to QS World University Rankings and is recognized as one of the most international universities by Times Higher Education. In the 2022 Impact Rankings, Concordia stands out among the world's top 25 universities most committed to advancing the United Nations' Sustainable Development Goals, including climate action, reducing inequalities, and building sustainable cities and communities.

With more than 48,657 students—20% of whom are graduate students—coming from over 150 countries, Concordia is among the most diverse universities in Canada with 6,700 faculty and staff.

Established on the unceded territory of the Kanien'kehá:ka Nation, Concordia acknowledges its responsibilities to Indigenous peoples. Its [Indigenous Directions Action Plan](#), launched in 2019 and revised in 2021, serves as a roadmap for the university's decolonization efforts.

Purpose

This is a transformational moment for higher education. Like universities elsewhere in Québec and Canada, Concordia is simultaneously facing a number of major challenges with respect to structural underfunding of operations, the negative impact of government policies - federal and provincial - on international student mobility, and the impact that major technology change is having on teaching, learning, research and the operations of large organizations.

Like many universities, Concordia has experienced year-over-year deficits that are structural and is mid-way in delivering on a recovery plan to achieve budget equilibrium. This has placed many strains on the university community and it is clear that there are more challenging times ahead.

At the same time, the university has just celebrated its 50th anniversary, closed the most successful capital campaign in its history, and been buoyed by outstanding rankings as a young university that is home to top academic programs and areas of globally recognized leadership in research and research-creation.

While drawing on the multiple, existing strengths of the university and its academic and research programs, this moment calls for an important shift in how the University operates. Inevitably, this means reducing and controlling costs to align with revenues. But equally it involves developing new sources of revenue, strategic planning around

recruitment, enrolment and retention, academic program development, improved student services, and targeted new initiatives, for example in the area of health.

Concordia is thus seeking a visionary leader in its next Provost and Vice President, Academic, who is capable of managing effectively in a very challenging financial environment, but who is equally committed to leading positive change internally and externally as the university navigates a complex present while positioning itself for future success.

The Role and Mandate

Reporting to the President, the Provost and Vice-President, Academic hereinafter referred to as the “Provost” is the chief academic officer of the University and a key member of the senior executive team. Committed to the scholarly life of the University and to excellence, equity, diversity, inclusion, decolonization, indigeneity and impact the Provost plays a major role in the design and achievement of Concordia’s strategic goals and objectives.

The Provost’s primary role is to promote the highest standards of academic excellence to enhance innovative teaching and learning. In this capacity, the Provost is responsible for leading the academic planning process and ensuring the continuous development of a superior learning environment. The mandate is to position Concordia as a leader in innovative pedagogy that advances societal needs and nurtures an inspiring student experience.

The Provost is also accountable for developing and implementing a strategic enrollment plan that guides student recruitment, retention and program growth, shaping a diverse and sustainable student body. The development of such a plan must take into account existing and anticipated local and global trends in student mobility and knowledge seeking, while being responsive to the changing policy landscapes with respect to immigration, funding, language and other factors affecting higher education. This plan is integral to supporting and sustaining the University’s academic mission and financial vitality.

The Provost must be fully comfortable operating according to the particularities of the Québec political and higher education context, particularly as it affects universities whose primary language of instruction and communication is English.

The University’s foundational mission is the pursuit of knowledge, furthering research and innovation. Closely linked to this is strategic enrollment planning. The Provost must lead and work in collaboration with internal and external partners to develop viable new approaches to revenue generation through strategic enrollment.

In addition, the Provost works in concert with the senior executive team to provide leadership on institutional budgeting, contributing also to the planning, delivery and oversight of the University’s operations, particularly as they relate to its academic mission.

The Provost must also lead and coordinate the university’s commitments to equity, diversity, inclusion, indigeneity and outreach to the wider Montreal community through oversight of the university’s [Indigenous Directions Action Plan](#), the Black Perspectives

Office, the Consortium of Anglophone Universities and Colleges, as well as the Office of Community Engagement.

Committed to the development and articulation of the University's mission and vision, the Provost is an important champion of actions and initiatives that promote pride in the institution and advance the University's status and global reputation. This includes being an effective representative of, and advocate for, the University's interests.

The Provost oversees the following key positions and portfolios:

- a) Deans of Faculties (Arts and Science, Gina Cody School of Engineering and Computer Science, Fine Arts, John Molson School of Business); University Librarian and Associate Vice-President of professional education and *valorisation du français*.
- b) Deputy Provost; and Vice-Provosts for Innovation in Teaching and Learning; Planning and Student Experience; and Faculty Development and Inclusion.
- c) Institute for Cooperative Education; eConcordia; Academic Planning; Community Engagement and Social Impact; Equity Office; Indigenous Directions; Black Perspectives Office; Campus Life and Support.
- d) Financial Management: responsible for a budget over \$ 330M.

Candidate Qualifications

The Provost will be an accomplished academic and an exemplary leader with a strong commitment to serving the needs of students and faculty. They will have a proven record of senior administrative success, as well as experience in academic planning and budgeting, building collaborative teams, relating to a range of internal and external partners. The Provost will be committed to decolonization and Indigenization, and to promoting excellence, equity, diversity, accessibility and inclusion. The candidate will possess an open and collegial style, outstanding management, communication in both official languages and interpersonal skills, a creative approach to problem solving, the ability to inspire a dedicated faculty and staff, and a sound appreciation of the Québec context.

This is a unique opportunity to contribute to something bigger than ourselves and to help shape the future of a university that is ready to do things differently.

To apply for this position, please submit your resume and cover letter **by January 16th, 2026** to Marie-Hélène Gaudreault at mgaudreault@boyden.com and state the title of the position in the subject line of your email.

We thank all applicants for their interest, however, only those under consideration for the role will be contacted.

Concordia University is strongly committed to employment equity within its community, and to recruiting a diverse faculty and staff. The University encourages applications from all qualified candidates, including women, members of visible minorities, Indigenous persons, members of sexual minorities, persons with disabilities, and others who may contribute to diversification; candidates are invited to self-identify in their applications. In keeping with Immigration, Refugees and Citizenship Canada requirements, all qualified

persons are invited to apply; however, preference will be given to Canadian citizens and permanent residents.

Boyden and Concordia University will provide accommodations upon request during the recruitment, selection, and assessment process for candidates with a disability.

+++

Provost et vice-rectorat aux affaires académiques

Université Concordia

Lieu : Montréal

Déterminée à accomplir sa mission dans un esprit novateur, l'Université Concordia préconise une démarche transformatrice en recherche, en enseignement et en apprentissage de même qu'une action collaborative et une quête de résultats aux retombées collectives. Située sur deux campus au cœur de Tiohtià:ke/Montréal, elle est classée première au Canada et en Amérique du Nord parmi les universités de moins de 50 ans selon QS World University Rankings, et figure parmi les plus internationales selon Times Higher Education. Dans l'Impact Rankings 2022, Concordia se distingue parmi les 25 universités mondiales les plus engagées envers les Objectifs de développement durable de l'ONU, notamment l'action climatique, la réduction des inégalités et la création de villes et de communautés durables.

Avec plus de 48 657 étudiants, dont 20 % aux cycles supérieurs, et une population provenant de plus de 150 pays, Concordia est l'une des universités les plus diversifiées au Canada et elle compte 6 700 membres du corps professoral et du personnel.

Établie sur le territoire non cédé des Kanien'kehá:ka, Concordia reconnaît ses responsabilités envers les peuples autochtones. Son Plan d'action sur les directions autochtones (2019, révisé en 2021) trace sa feuille de route en matière de décolonisation.

Raison d'être

L'enseignement supérieur traverse actuellement une période de transformation profonde. Comme les universités ailleurs au Québec et au Canada, Concordia fait face à plusieurs défis majeurs, notamment le sous-financement structurel de ses opérations, l'impact négatif des politiques gouvernementales - fédérales et provinciales - sur la mobilité internationale étudiante, ainsi que les effets des transformations technologiques rapides sur l'enseignement, l'apprentissage, la recherche et le fonctionnement des grandes organisations.

À l'instar de nombreuses universités, Concordia connaît des déficits structurels récurrents et est engagée dans la mise en œuvre d'un plan de redressement visant à rétablir l'équilibre budgétaire. Cette situation exerce une pression importante sur la communauté universitaire et il est clair que des périodes encore plus difficiles s'annoncent au cours des prochaines années..

En parallèle, l'Université vient de célébrer son 50^e anniversaire, a mené à terme la campagne de financement la plus fructueuse de son histoire et bénéficie d'un positionnement enviable dans les classements internationaux en tant qu'université jeune reconnue pour la qualité de ses programmes et son leadership mondial en recherche et en recherche-crédation.

S'appuyant sur ses forces déjà bien établies dans ses programmes d'enseignement et de recherche, Concordia doit néanmoins amorcer un virage important dans sa façon d'opérer. Cela implique inévitablement de réduire et de maîtriser les coûts pour les aligner sur les revenus, mais aussi de diversifier les sources de financement, de planifier stratégiquement le recrutement, l'inscription et la rétention étudiantes, de développer de nouveaux programmes, d'améliorer les services à la population étudiante, et de lancer des initiatives ciblées, notamment en santé.

Concordia cherche ainsi une personne visionnaire pour occuper le poste de Provost et vice-rectorat aux affaires académiques, capable de gérer efficacement dans un contexte financier très exigeant et tout aussi engagée à mener des changements positifs, tant internes qu'externes, alors que l'Université évolue dans un environnement complexe tout en se positionnant pour réussir dans l'avenir.

Rôle et Mandat

Relevant de la présidence, la personne au poste de Provost et vice-rectorat aux affaires académiques (ci-après « Provost ») est la première dirigeante académique de l'Université et est membre clé de l'équipe de direction. Engagée envers la vie universitaire et les valeurs d'excellence, d'équité, de diversité, d'inclusion, de décolonisation, d'autochtonisation et d'impact, la personne titulaire du poste de Provost joue un rôle majeur dans l'élaboration et la réalisation des orientations stratégiques de Concordia.

Sa responsabilité première consiste à promouvoir les plus hauts standards d'excellence académique et à soutenir l'innovation en enseignement et en apprentissage. À ce titre, la personne titulaire dirige le processus de planification académique et veille à l'amélioration continue d'un environnement d'apprentissage de grande qualité. Le mandat vise à positionner Concordia comme un chef de file en pédagogie innovante, répondant aux besoins sociétaux et offrant une expérience étudiante inspirante.

La personne titulaire du poste de Provost est également responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan stratégique d'effectifs étudiants guidant le recrutement, la rétention et l'expansion des programmes, afin de former une population étudiante diversifiée et durable. Ce plan doit tenir compte des tendances locales et internationales en mobilité étudiante et en quête de connaissances, tout en intégrant les réalités changeantes liées au paysage politique en matière d'immigration, de financement, de langue et d'autres facteurs influençant l'enseignement supérieur. Ce plan est essentiel pour soutenir et maintenir la mission académique de l'Université ainsi que sa vitalité financière.

La personne sélectionnée doit être pleinement à l'aise avec les particularités du contexte québécois, tant politique qu'universitaire, notamment pour une institution dont la langue principale d'enseignement et de communication est l'anglais.

La mission fondamentale de l'Université - la quête du savoir, la recherche et l'innovation - est étroitement liée à la planification stratégique des effectifs. La personne titulaire doit collaborer avec divers partenaires internes et externes afin de développer de nouvelles avenues viables de génération de revenus par le biais des inscriptions stratégiques.

De plus, elle collabore étroitement avec l'équipe de direction pour exercer un leadership en matière de planification et gestion budgétaires, contribuant à la planification, à la mise en œuvre et à la supervision des opérations de l'Université, particulièrement celles liées à sa mission académique.

La personne titulaire du poste de Provost dirige également les engagements institutionnels en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de relations avec la communauté montréalaise, notamment par la supervision du Plan d'action pour les directions autochtones, du *Black Perspectives Office*, du Consortium des universités et collèges anglophones, ainsi que du Bureau de l'engagement communautaire.

Engagée envers la mission et la vision de l'Université, la personne titulaire joue un rôle essentiel dans la promotion d'un sentiment de fierté institutionnelle et contribue à renforcer la réputation nationale et internationale de Concordia. Cela comprend la représentation efficace de l'Université et la défense de ses intérêts.

La personne titulaire du poste de Provost supervise notamment :

- a) les décanats des facultés (Arts et sciences, École de génie et d'informatique Gina-Cody, Beaux-Arts, École de gestion John-Molson), la direction des bibliothèques et le vice-rectorat associé à l'éducation professionnelle et à la valorisation du français ;
- b) la personne au poste de Provost adjoint, ainsi que les vice-rectorats à l'innovation en enseignement et en apprentissage, à la planification et à l'expérience étudiante, et au développement professoral et à l'inclusion ;
- c) l'Institut d'enseignement coopératif, eConcordia, la planification académique, l'engagement communautaire et l'impact social, le Bureau de l'équité, les Directions autochtones, le *Black Perspectives Office* et les Services à la vie étudiante ;
- d) la gestion financière, avec une responsabilité budgétaire dépassant 330 M\$.

Profil recherché

La personne qui assumera les fonctions de Provost sera une universitaire accomplie et une leader d'exception, témoignant d'un engagement soutenu envers les besoins pédagogiques et professionnels de la population étudiante et membres du corps professoral. Elle se distinguera par un parcours éprouvé au sein de l'administration académique supérieure, une expérience démontrée en planification et gestion budgétaire, ainsi qu'une capacité reconnue à constituer et mobiliser des équipes collaboratives et à entretenir des relations productives avec une diversité de partenaires internes et externes. Elle manifestera un engagement ferme envers les principes de décolonisation et d'autochtonisation, de même qu'envers la promotion de l'excellence, de l'équité, de la diversité, de l'accessibilité et de l'inclusion. La personne retenue adoptera un style de

leadership ouvert et collégial, possédera des compétences exemplaires en gestion, en communication dans les deux langues officielles et en relations interpersonnelles, et fera preuve d'une approche créative en matière de résolution de problèmes. Enfin, elle saura inspirer un corps professoral et un personnel hautement engagés, tout en démontrant une compréhension fine et nuancée du contexte québécois.

Ce poste représente une occasion unique de contribuer à quelque chose de plus grand que soi et aider à façonner l'avenir d'une université prête à faire les choses différemment.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et lettre de motivation **au plus tard le 16 janvier 2026** à Marie-Hélène Gaudreault à mgaudreault@boyden.com, en indiquant le titre du poste à la ligne objet de votre courriel.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Cependant, seules celles dont la candidature est à l'examen pour le poste seront contactées.

L'Université Concordia souscrit aux principes d'équité d'emploi au sein de sa communauté et cherche à recruter des membres du personnel et du corps professoral diversifié. Elle encourage les demandes de toutes les personnes qualifiées, notamment les femmes, les membres des minorités visibles, les Autochtones, les membres des minorités sexuelles, les personnes handicapées et d'autres qui pourraient contribuer à accroître la diversité; elle invite toutes les personnes qui postulent à s'identifier dans leur demande. Conformément aux exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la préférence sera toutefois accordée aux citoyen·ne·s canadien·ne·s et aux résident·e·s permanent·e·s.

Boyden et l'Université Concordia offriront des aménagements sur demande aux candidat·e·s handicapé·e·s durant le processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.