

*(English will follow)*

## **Rectrice et vice-chancelière ou recteur et vice-chancelier, Université d'Ottawa**

### **À propos de l'Université d'Ottawa**

L'Université d'Ottawa est l'un des plus importants établissements d'enseignement bilingues du Canada. Forte de son environnement universitaire dynamique, elle se démarque sur les plans de l'apprentissage, de l'innovation, de la culture et de la recherche. Disposant chaque année de plus de 480 millions de dollars en revenus de recherche, l'Université est un pôle de découvertes et d'innovation. Elle accueille plus de 48 000 étudiantes et étudiants inscrits dans 550 programmes d'études. Son régime d'enseignement coopératif, le cinquième en importance parmi les universités canadiennes, est source de précieuses possibilités d'apprentissage expérientiel. Avec une population universitaire issue de 148 pays, l'Université constitue un centre d'apprentissage vivant où les multiples cultures et points de vue qui se côtoient sur les campus d'Ottawa, de Toronto et de Windsor mènent à une expérience d'éducation absolument unique. Sa communauté plurielle, bilingue et ouverte d'esprit est à l'image de la société canadienne. L'Université d'Ottawa est un lieu de réussite et d'épanouissement pour les gens de tous les horizons.

La personne occupant le poste de **rectrice et vice-chancelière** ou de **recteur et vice-chancelier** dirige l'Université. À titre de leader stratégique, elle travaille à l'avancement de sa mission et à la réalisation de sa vision. Elle est capable d'inspirer et de guider une communauté universitaire diversifiée et de relever les défis complexes inhérents à la gestion d'une université moderne. Visage public de l'Université, elle travaille en étroite collaboration avec diverses parties prenantes à renforcer la réputation de l'établissement en tant que centre d'enseignement, de recherche et d'innovation. Ses grandes priorités incluent la promotion d'une expérience étudiante de calibre mondial, le renforcement d'une identité bilingue de l'Université et la viabilité à long terme grâce à une gestion financière saine et à une croissance organisationnelle stratégique.

Leader visionnaire, la personne idéale fait de l'ambition un tremplin vers l'action. Elle est dotée d'un esprit avant-gardiste et entrepreneurial, et sait aiguiller les membres d'un établissement complexe en périodes de changement et d'expansion. Elle doit maîtriser le français et l'anglais, et s'engager à promouvoir et à soutenir la culture francophone dans le contexte bilingue unique de l'Université. De plus, elle possède de l'expérience en recherche, en enseignement ou en administration et manifeste un grand respect pour la liberté académique et la liberté d'expression.

Parmi ses valeurs phares figurent l'équité, la représentation et le développement d'un sentiment d'appartenance. La personne titulaire peut démontrer son expérience de la lutte

contre les inégalités systémiques, de la création de liens forts avec les communautés autochtones et de l'instauration d'une culture institutionnelle tout particulièrement inclusive. Elle a à cœur d'enrichir l'expérience étudiante : elle déploie tous les efforts possibles pour soutenir la population étudiante et créer un sentiment d'appartenance au sein de cette communauté. Dotée d'un esprit d'équipe exceptionnel, la personne est remarquablement douée pour bâtir des relations et entretenir un dialogue constructif avec les gouvernements, les partenaires du secteur privé, la communauté universitaire et l'ensemble de la collectivité. Elle utilise sa clarté d'esprit stratégique afin de s'assurer que l'Université est bien positionnée pour s'adapter aux tendances mondiales et stimuler l'innovation, notamment par l'utilisation des technologies émergentes. Pour consulter les critères de recrutement, rendez-vous sur le site [Sélection de la prochaine rectrice ou du prochain recteur](#).

*L'Université d'Ottawa s'engage à offrir un milieu de travail qui prône la diversité et l'inclusion. Nous nous préoccupons de notre personnel, et l'équité en emploi est un enjeu qui nous tient à cœur. Nous promovons une culture de respect, de collaboration et d'inclusion où l'esprit d'équipe, l'innovation et la créativité nourrissent notre quête d'excellence, en recherche comme en enseignement.*

*Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre demande et les documents connexes à Eric Lathrop et Marie-Hélène Gaudreault à [mgaudreault@boyden.com](mailto:mgaudreault@boyden.com), en indiquant le titre du poste à la ligne objet de votre courriel.*

*Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Cependant, seules celles dont la candidature est à l'examen pour le poste seront contactées.*

+++

## **President and Vice-Chancellor, University of Ottawa**

### **About the University of Ottawa**

The University of Ottawa is one of Canada's leading bilingual institutions, offering a dynamic academic environment that thrives at the intersection of learning, innovation, culture, and research. With over \$480 million in annual research revenue, the University is a hub of discovery and innovation, home to more than 48,000 students enrolled in 550 academic programs. It boasts the fifth-largest co-op program among Canadian universities, providing students with valuable experiential learning opportunities. With campuses in Ottawa, Toronto, and Windsor, and students representing 148 countries, the University of Ottawa is a vibrant center of learning where diverse cultures and perspectives come together to create a truly unique educational experience. The University community embodies Canada's

diversity, bilingualism, and spirit of openness, making it a place where individuals from all backgrounds can thrive.

The ***President and Vice-Chancellor*** serves as the University's chief executive officer and strategic leader, charged with advancing its mission and vision. This role requires an individual with the ability to inspire and guide a diverse academic community while addressing the complex challenges of a modern university. As the public face of the University, the President will work closely with stakeholders to enhance the institution's reputation as a hub for teaching, research, and innovation. Key priorities include promoting a world-class student experience, strengthening the University's bilingual identity, and ensuring long-term sustainability through sound financial stewardship and strategic organizational growth.

The next President of the University of Ottawa will be a visionary leader with the ability to transform ambition into action. They will bring innovative and entrepreneurial thinking, coupled with the capacity to guide a complex institution through periods of change and growth. Fluency in both French and English is essential, as is a commitment to promoting and supporting Francophone culture within the University's unique bilingual context. The ideal candidate has experience in research, teaching, or administration, and will demonstrate a strong respect for academic freedom and freedom of expression.

Equity, representation, and belonging for all will be at the core of this leader's values, with a clear track record of addressing systemic inequities, fostering meaningful relationships with Indigenous communities, and creating a more inclusive institutional culture. They will be passionate about enhancing the student experience, demonstrating an unwavering commitment to supporting students and creating a sense of belonging. With exceptional skills in collaboration, the President will be a skilled relationship builder who can engage meaningfully with government, private sector partners, the university community as well as the wider community. The successful candidate will also possess strategic clarity, ensuring the University is well-positioned to adapt to global trends and drive innovation, including leveraging emerging technologies. To view the recruitment criteria for the position, please go to the following website: [Selecting the next president](#)

*The University of Ottawa is committed to diversity and inclusion in the workplace. As an institution, it is passionate about its people and dedicated to employment equity. The University fosters a culture of respect, teamwork, and inclusion, where collaboration, innovation, and creativity drive excellence in research and teaching.*

*To apply for this position, please submit your application and related materials to Eric Lathrop and Marie-Hélène Gaudreault at [mgaudreault@boyden.com](mailto:mgaudreault@boyden.com) and state the title of the position in the subject line of your email.*

*We thank all applicants for their interest, however, only those under consideration for the role will be contacted.*